I.I.S.S. "RONCALLI-FERMI-ROTUNDI-EUCLIDE" - MANFREDONIA
Prot. 0014781 del 13/10/2025
I-1 (Uscita)

Al Personale Docente a tempo determinato
Al Personale ATA a tempo indeterminato
Alla DSGA (per i provvedimenti di competenza)
All'albo on line
Al Sito Web
RE

Oggetto: monetizzazione delle ferie non godute del personale docente ed ATA con contratto a tempo determinato (incluso il personale supplente breve e saltuario) a.s. 2025/2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la nota del Ministero dell'Istruzione prot.75233 del 27/03/2025;
Vista l'Ordinanza n. 16715 del 17/06/2024 della Corte di Cassazione;

INVITA ESPRESSAMENTE

a mezzo della presente che assume rilievo a tutti gli effetti di legge, tutto il personale docente ed ATA con contratto a tempo determinato con scadenza 30/06/2026 e il personale supplente breve e saltuario, in servizio presso questo Istituto per il corrente anno scolastico, a godere delle ferie retribuite, e pertanto, a presentare istanza volontaria di fruizione dei giorni di ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni e il periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno 2026, ad esclusione delle giornate destinate agli scrutini, alle prove scritte degli Esami di Stato, alle attività valutative in genere. In caso diverso, ne consegue la perdita sia del diritto a fruire delle ferie sia del diritto a percepire l'indennità sostitutiva.
Per il personale con contratto a tempo determinato sino al 31 agosto 2026 non si potrà procedere ad erogare l'indennità sostitutiva delle ferie, con le eccezioni previste dalla norma, in quanto i periodi di sospensione delle lezioni sono sufficienti a garantire la fruizione delle ferie maturate.
Tanto in quanto, la normativa in materia, ed in particolare l'art. 5, comma 8, del d.l. n. 95 del 2012, come integrato dall'art. 1, comma 55, della l. n. 228 del 2012, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, par. 2, della direttiva 2003/88/CE, e secondo quanto precisato dalla Corte di Giustizia, Grande Sezione (con sentenze del 6 novembre 2018 in cause riunite C-569/16 e C-570/16, e in cause C-619/16 e C- 684/16), non consente la perdita automatica del diritto alle ferie retribuite e dell'indennità sostitutiva, senza la previa verifica che il lavoratore, mediante una informazione adeguata, e quindi, sia stato posto dal datore di lavoro in condizione di esercitare effettivamente il proprio diritto alle ferie prima della cessazione del rapporto di lavoro (Cass. Civ., sez. lav., ordinanza n. 14268 del 05/05/2022).
Nel corrente a.s. le lezioni sono sospese nei giorni dal 21 dicembre 2025 al 6 gennaio 2026 (Festività natalizie), il 7 febbraio 2026 (Festa del Santo Patrono) e dal 2 al 7 aprile 2026 (Festività pasquali). L'ultimo giorno di lezione è il 9 giugno 2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Roberto Menga
Firmato digitalmente